

AZ ÚJPETREI ÓVODA / UJPETREER KINDERGARTEN

KÉSZÍTETTE: ERDEINÉ CSÜTÖRTÖK TEODÓRA

2015

1. Helyzetelemzés.

Községünk Baranya megyében, Pécestől 20 km-re déli irányban, Villány felé helyezkedik el. Falunk, Újpetre jelenleg 1087 lélekszámú, születését tekintve már 1200 –as évekből fellelhető feljegyzésekben is nyilvántartották. Valamikor rácok lakták, majd az 1700-as évek végén 95 %-ban sváb falu volt. Ma, sváb, magyar és cigány nemzetiségűek élnek együtt.

Óvodai múltunk a 2. világháború előtti időkre nyúlik vissza, de akkor gyermekmegőrzőként működött főleg és kisebb megszakításokkal (kitelepítés, betelepítés, egyéb okok) szinte folyamatos volt az igény az óvodára, (ami helyileg több helyen is fellelhető volt,) azonban jelenlegi helyén már több évtizede működik (a 60-as évektől) és 1977 – ben épült az alaptól a tetőig újjá egy sváb parasztházból.

1.1. Óvodánk

2 csoportos, német nemzetiségi nevelést folytató intézmény.

Külsejét tekintve, tágas, jól felszerelt játékokkal, mozgásfejlesztő eszközökkel, füves udvarral, kerttel.

Csoportjaink többnyire a jelenlegi helyzetet megelőzve, ami vegyes csoportokat jelent, részben osztott volt. 6 éve a gyermeklétszám és új szemlélet, gyermekösszetétel engedte a vegyes csoportok kipróbálását, bevezetését.

Működési területünk: Újpetre, Palkonya, Pécsdevecser, Peterd, Kiskassa.

Fenntartónk: Az Óvoda Intézményi Társulás, mely a működési területünk öt önkormányzataiból alakult.

Gyermekeink többnyire a helyi általános iskolában kezdik meg tanulmányaikat.

1.1.1. Óvodai jellemzők, tárgyi feltételek:

A gyermekek nevelését ellátását 5 szakképzett óvónő (egy nemzetiségi németes, egy fejlesztő pedagógus), 2 dajka látja el. Egyéb technikai segítséget az önkormányzatok biztosítják, közhasznú alkalmazottakkal: takarítónő, udvaros személyében.

Tárgyi felszereltségünk jó, szinten tartásáról, fejlesztéséről, a fenntartó valamint mi magunk, pályázati lehetőségek, külső segítség igénybevételével gondoskodunk.

Óvodánkban szülői szervezet működik, melynek elnöke Harasztiné Bóka Emőke Lilla.

Az óvodavezető korlátozottan rendelkezik munkáltatói jogkörrel, mert a gazdasági ügyeket az önkormányzat végzi.

Konyhánk tálalókonyha, gyermekeink napi háromszori étkezéséről szolgáltató gondoskodik, kiváló minőségben.

Óvodánk szakmailag önálló. Nevelési céljainkat, feladatainkat a saját készítésű pedagógiai program tartalmazza.

A partneri igényeken alapuló, a lehetőségeket figyelembevevő, saját programunkban kitűzött nevelési célok elérése érdekében fő feladatunknak tekintjük a színes tevékenységi lehetőségek kínálásán keresztül a képességek fejlesztését, kibontakoztatását, készségek megalapozását, az egyéni szükségletek, igények és adottságok figyelembevételével.

Nagy gondot fordítunk a különleges gondozást, sajátos nevelést igénylő gyermekek önmagukhoz képest történő fejlesztésére. Az esélyegyenlőség megteremtésére a nevelő-fejlesztő folyamat többnyire kötetlen formában folyik, a gyermekek alapvető kíváncsiságára, utánpótlási vágyára építve. Figyelemmel kísérjük és támogatjuk a tehetséggondozó programot.

Nagy hangsúlyt fektetünk a hármaskör funkció érvényesülésére (óvó-védő, szociális, nevelő – fejlesztő) elsősorban az egészséges életmódra nevelésben.

Gyermekeink nevelésében nagyban számítunk a szülőkkel történő együttműködésre.

Az óvoda-iskola kapcsolata a gyermekek zavartalan iskolakezdését segíti.

Nevelőközösségünk nyitott, innovatív beállítottságú, a teendőket team munkában, feladatmegosztás alapján végezzük.

Az óvodát segíti az Újpestre és Környéke Óvodásaiért Közalapítvány.

Személyes jó kapcsolataink vannak a fenntartókkal, kisebbségi önkormányzatokkal, szervezetekkel, egyesületekkel, egyházközösségekkel.

A község ünnepeiről, rendezvényeiről, akcióiról nem hiányoznak óvodásaink, dolgozóink. Az óvoda által nyújtott szolgáltatások minden esetben a gyermekek érdekét szolgálják

1.2. Szakmai értékrendünk:

(melyet programunkban is megfogalmaztunk, közzétettünk)

A mi óvodánkra egy olyan gyermekközpontú szemlélet a jellemző, amelyben fő szempont a családi légkör, gyermekek szeretete, tisztelete, személyiségének feltétel nélküli elfogadása, a gyermeki jogok tiszteletben tartása.

A sikeres nevelés érdekében egyéni sajátosságok figyelembe vételével, pozitív megerősítéssel az eredményre építünk. A gyerekek optimális fejlődése érdekében különös hangsúlyt fektetünk a mentális – szomatikus igényeik kielégítésére.

Intézményünk vezetősége és nevelőközössége elkötelezte magát a minőségpolitika mellett.

Partnereink érdekében folyamatosan vizsgáljuk, hogy óvodánk működése a törvényességnek és az elvárásoknak megfeleljen. Ezért alkalmazott és intézmény használói elégedettségmérést alkalmazunk évente.

A különböző mérések tapasztalataira építve kitűzzük a fejlesztési feladatokat, s ezeket éves munkatervünkben rögzítjük.

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeinket igyekszünk segíteni előítélet mentesen nevelni, oktatni. A tehetséges gyermekek érvényesülését figyeljük, igyekszünk elősegíteni.

1.3. Minőségcélok

Az a tevékenység, melynek során a közoktatási intézmény folyamatosan biztosítja a szakmai célkitűzések és az intézmény működésének egymáshoz való közelítését, a gyerekek, a szülők, a pedagógusok, valamint a fenntartók igényeinek kielégítése megelégedése céljából.

Óvodánk 2004- ben még a kezdetek kezdetén benevezett és dolgozott a minőségfejlesztési rendszer működtetése és folyamatos javítása érdekében!

Kidolgoztuk, működtetjük a partneri igényfelmérés és elégedettségvizsgálat eljárásrendjét, mely a belső és külső partnerek igény és szükséglet, fejlettség, fejlődési szint felmérésén túl tartalmazza az elégedettségvizsgálatokat, az óvodai belső teljesítménymutatókat is.

A felmérésekből, értékelésekből szerzett információk elemzése után azokat összevetjük értékeinkkel, erősségeinkkel, lehetőségeinkkel, ezek eredményeit összehangoljuk intézményünk célrendszerével, hosszú és középtávú terveinkkel (intézkedési terv, vezetői éves munkaterv).

Partnerkapcsolatunkat a kölcsönös fejlődésre irányuló együttműködés kialakítása és fenntartására alapozzuk, melyben igen fontos a szülők ismereteinek, attitűdjének, nevelőközösségünk szakmai ismereteinek, segítő beállítódásának fejlesztése, fejlődése, valamint az óvoda vezetőjének és a fenntartók felé annak tudatosítása, hogy a minőségi elvárásoknak anyagi szükségletei, vonzatai is vannak.

Óvodánk alapkövetelménynek tartja a jogszabályok alapján történő működést a helyi nevelési program minél magasabb színvonalon történő megvalósítását.

Célunk, hogy intézményünk költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen gazdálkodjon a rendelkezésre álló pénzkeretből.

Minden dolgozónk óvja óvodánk állagát, részt vesz szebbé, otthonosabbá tételében.

Pályázati pénzek és az alapítványunk segítségével bővítjük a gyermekeinket szolgáló eszközállományt.

Nevelőtestületünk arra törekszik, hogy a családdal együttműködve folytatasson erkölcsi, etikai értékeket közvetítő, személyiségformáló nevelést biztosítsunk.

Célunk, hogy a mindennapi tevékenységek során természetet ismerő, szerető, védelmező gyermekeket neveljünk.

Intézményünk feladata a szülői igényen alapul, de kellő kritikával megszervezett délutáni fakultatív programok biztosítása.

Óvodai ünnepeink, rendezvényeink

<i>Időpont:</i>	<i>Rendezvény:</i>	<i>Óvodai felelős:</i>
Szept. 24-28.	Zenei világnaphoz kapcsolódó projekthét	Erdeiné
Okt. 1-5..	Állatok világnapja: projekthét az óvodában	Harsányiné
Okt. 17.	Nyugdíjasok köszöntése	Erdeiné Cs. Teodóra
Nov. 11	Márton nap: lampionos felvonulás	Trosztné K. Beáta
Dec. 6..	Mikulás nap	
Dec. 17-20.	Karácsonyi projekt du. ill. hét	Erdeiné Cs. Teodóra
Dec. 21.	Karácsony az iskolában. Gyermekkarácsonyi ünnepség a római katolikus templomban.	Erdeiné Cs. Teodóra
Dec.21.	Karácsony az intézmény dolgozóinak	-----
Febr..2. de.	Farsangi mulatság az óvodások számára	Erdeiné Cs. Teodóra
Febr. 16..	Alapítványi farsangi bál	Erdeiné Cs. Teodóra
Febr.- márc.	Országok és népek, emberek és szokások	óvónők
Márc. 9.	Nőnap	óvodavezető
Márc. 14.	Megemlékezés 1848-ról	Erdeiné Cs. Teodóra
Márc. 18-22.	Víz világnapja: projekthét	Harsányi Ferencné
Márc. 27.	Színházi világnapi színjátszónap	
Ápr. 2.	Húsvétolás	Trosztné K. Beáta
Ápr. 11.	Költészet napja, szavalóverseny	
Ápr.8-12.	Egészségnevelési projekthét	
Ápr. 22.	Föld világnapja	
Ápr. 24.	Rendőrség napja. Közlekedés biztonsági vetélkedő	-----
Ápr. 30.	Májális az óvodában	
Máj. 10.	Anyáknapi ünnepélyek az óvodában	
Máj. 24.	Gyermeknap az óvodások és az 1., 2. osztályosok számára az iskola sportpályáján	Trosztné K. Beáta
Máj 30.	Pedagógusnap megemlékezés	óvodavezető
Jún. 4.	A Nemzeti Összetartozás Napja:	Trosztné K. Beáta

	projektnap	
Jún. 5.	Évzáró ünnepély a Tekergő csoportban	Trosztné K. Beáta
Jún. 5.	Környezetvédelmi világnap	
Jún. 7.	Évzáró ünnepély a Szivárvány csoportban. Nagycsoportosok ballagása	Erdeiné Cs. Teodóra

Újpetre,2016-0